



บริษัท เอ็ม.เค.เอส. ฟาร์ม จำกัด M.K.S. Farm Co.Ltd.

312 ถนนพระราม 2 แขวงบางมด เขตจอมทอง กรุงเทพฯ 10150
312 Rama 2 Road, Bangmod Jomthong Bangkok 10150
โทร. 02-473-8000

นโยบายด้านการป้องกันการค้ำมนุษย์

บริษัท เอ็ม.เค.เอส. ฟาร์ม จำกัด หรือ M.K.S. เป็นบริษัทฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ เพื่อจำหน่ายไก่เนื้อมีชีวิตให้กับ บริษัทในเครือ เพื่อ เชือด เข้ากระบวนการชำแหละ แปรรูป และส่งออก ได้มีการกำหนดสิทธิและข้อบังคับที่กำหนดไว้ตามหลักจรรยาบรรณบริษัทและ กฎหมายแรงงานที่ใช้ คือ

1. บริษัทจะให้ความรู้และให้การศึกษาแก่พนักงาน เกี่ยวกับวิธีปฏิบัติที่อาจเป็นการค้ำมนุษย์ หรือการบังคับใช้แรงงานทุกคน
2. บริษัทให้ชั่วโมงการทำงาน/ล่วงเวลาต้องมีชั่วโมงการทำงานตามที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนด / ETI Base Code ซึ่งมี วันหยุดประจำสัปดาห์
3. บริษัทจะมีการจ่ายค่าตอบแทน โดยมีการจ่ายอย่างน้อยเท่าค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด
4. บริษัทรับรองว่าจะจ่ายสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนด ไม่ว่าจะ สวัสดิการ รักษาพยาบาล สิทธิการลา การ จ่ายเงินสทบกองทุนต่างๆ
5. บริษัทจะมีการทำสัญญาที่เป็นลายลักษณ์อักษรและเข้าใจข้อกำหนดและเงื่อนไขการทำงานของพนักงานทุกคน
6. บริษัทจะต้องมีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย ต้องมีคณะกรรมการสวัสดิการในสถาน ประกอบการ มีการตรวจสอบความเข้มข้นของสารระเหยในสถานประกอบการ ไม่ให้เกินมาตรฐานของสหรัฐฯ ต้องจัดหา อุปกรณ์ป้องกันอันตรายให้แก่ผู้ทำงานและมีกฎบังคับให้ต้องทำตามอย่างเคร่งครัด
7. บริษัทจะปฏิบัติต่อแรงงานที่เป็นผู้อพยพอย่างเป็นธรรมและแน่ใจว่า พวกเขาไม่ถูกบังคับให้ทำงานในสภาพที่เหมาะสม น้อยกว่า หรือแตกต่างออกไปจากพนักงานคนอื่นๆ
8. บริษัทจะไม่มีการใช้แรงงานทาส โดยบริษัทจะให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องสิทธิมนุษยชนแก่แรงงานในสถานที่ทำงาน
9. บริษัทจัดให้มีการอบรมแก่ผู้จัดการและเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล ในการระบุวิธีปฏิบัติที่ดีที่ถือเป็นการแสวงหาประโยชน์จาก แรงงาน และคำแนะนำเกี่ยวกับการหาวิธีเยียวยาที่เหมาะสม
10. สร้างความเชื่อมโยงระหว่างรัฐบาล แรงงาน และหน่วยงานที่ควบคุมการปฏิบัติตามกฎหมาย ที่จะส่งเสริมความร่วมมือใน การปฏิบัติการต่อต้านการแสวงหาประโยชน์จากแรงงาน และส่งเสริมและแบ่งปันวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดเกี่ยวกับสภาพการจ้าง งาน
11. บริษัทจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการบังคับและการกดขี่แรงงาน ตามคำ จำกัด ความของอนุสัญญาขององค์การแรงงาน ระหว่างประเทศ 29 (ILO Convention 29) และจะไม่มีการให้พนักงานจ่ายค่า “มัดจำ” ตลอดจนค่าลงทะเบียนที่พักเพื่อเป็น ค่าแรกเข้าทำงาน
12. บริษัทจะไม่นำ เงินเดือน ผลตอบแทนในรูปแบบต่างๆ ทรัพย์สินหรือเอกสารใดๆ ของพนักงานเพื่อเป็นประกัน ใช้บังคับให้ คนงานทำงานให้กับบริษัท
13. บริษัทจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการค้ำมนุษย์ เช่น การเสาะหา การแลกเปลี่ยน การกักกัน หรือการรับมอบ บุคคล เพื่อมาทำงาน โดยใช้วิธีการบีบบังคับหรือการหลอกลวงเพื่อนำมาหาประโยชน์อย่างไม่เป็นธรรม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2563

(นายวิรัช สิริมงคลเกษม)

กรรมการผู้จัดการ