



บริษัท เอ็ม.เค.เอส. ฟาร์ม จำกัด  
M.K.S. Farm Co.,Ltd.

# THE COMPANY'S RECRUITING AND DEVELOPING PERSONNEL POLICY

นโยบายการสรรหาบุคลากร  
และพัฒนามูลากรของบริษัท

1 มกราคม พ.ศ. 2563



บริษัท เอ็ม.เค.เอส.ฟาร์ม จำกัด  
M.K.S. Farm Co.,Ltd.

312 ถนนพระราม 2 แขวงบางมด เขตจอมทอง กรุงเทพฯ 10150  
312 Rama 2 Road, Bangmod Jomthong Bangkok 10150  
โทร. 02-473-8000

นโยบายการสรรหาบุคลากรและพัฒนาบุคลากรของบริษัท

บริษัท เอ็ม.เค.เอส. ฟาร์ม จำกัด หรือ M.K.S. เป็นบริษัทฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ เพื่อจำหน่ายไก่เนื้อมีชีวิตให้กับ บริษัทในเครือ เพื่อ เชือด เข้ากระบวนการ ซ้ำแผละ แปรรูป และส่งออก ให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า และสอดคล้องกับกฎหมายซึ่งได้รับการยอมรับ จากลูกค้าเป็นระยะเวลายาวนาน ทั้งด้านคุณภาพ ความปลอดภัย และตามคุณสมบัติสินค้าเป็นสิ่งที่บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อให้ การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงต้องมีการคัดเลือกพนักงานและพัฒนาบุคลากรตามนโยบายดังต่อไปนี้

1. ไม่รับพนักงานมีอายุต่ำกว่า 15 ปี อย่างเด็ดขาด แต่หากมีอายุมากกว่า 15 ปี แต่ไม่เกิน 18 ปี ผู้นั้นจะต้องอยู่ใน การศึกษาภาคบังคับ และมีเวลาทำงานนอกเวลาเรียน รวมเวลาเรียนและเวลาเดินทางแล้วต้องไม่เกิน 10 ชั่วโมงต่อ วันไม่ว่ากรณีใดๆ โดยสามารถทำงานได้ไม่เกิน 8 ชั่วโมงต่อวัน ไม่ว่ากรณีใดๆ และไม่อนุญาตให้ทำงานในเวลา กลางคืนได้
2. มีความประพฤติเรียบร้อย มีสุขภาพที่ไม่เป็นปัญหาต่อการทำงาน ไม่เคยได้รับโทษตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ตลอดชีพ
3. บริษัทจะไม่มีการเลือกปฏิบัติในการว่าจ้าง การให้ผลตอบแทน การเข้าฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้างหรือ การเกษียณอายุงาน โดยมีพื้นฐานจากเชื้อชาติ สัญชาติ หรือพื้นฐานกำเนิดทางสังคม วรรณะแหล่งกำเนิดศาสนา ความ ทุพพลภาพ รสนิยมทางเพศ ความรับผิดชอบทางครอบครัวสถานะสมรส การเป็นสหภาพ ขั้วทางการเมือง อายุ หรือ เจื้อน ไช้อื่นใดที่ทำให้เกิดการเลือกปฏิบัติ
4. ไม่มีนโยบายกีดกันการทำงานสำหรับคนตั้งครรภ์ , หลังคลอด , ผู้ที่มีเชื้อ HIV
5. ไม่มีการรับสินบนสินจ้างในการรับเข้าทำงานหรือเพื่อการฝึกอบรมแต่อย่างใด
6. บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติตามประกาศ ข้อบังคับ กฎระเบียบ และจรรยาบรรณในการทำงาน
7. บริษัทจะกำหนดคบทบาท หน้าที่ และสิทธิของบุคลากรทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน
8. บริษัทจะให้การฝึกอบรมกับพนักงานใหม่ พนักงานที่กลับเข้าทำงานใหม่ และพนักงานชั่วคราว เมื่อแรกเข้าใน ตำแหน่ง
9. บริษัทจะให้คำแนะนำ และการอบรม สำหรับพนักงานที่อยู่ในตำแหน่งเดิมเป็นครั้งคราว
10. บริษัทจะมีการควบคุมกิจกรรมและผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาประเมินประสิทธิภาพของระบบที่ นำมาใช้บังคับและบริหารนโยบาย และข้อกำหนดของมาตรฐานฉบับนี้
11. บริษัทจะไม่มีส่วนร่วมในการบังคับและการกดขี่แรงงานซึ่งบุคคลไม่ได้ทำงานโดยสมัครใจและถูกบังคับให้ทำ โดย การข่มขู่ด้วยการลงโทษ หรือเพื่อชำระแค้น หรือถูกบังคับให้ทำเพื่อไถ่หนี้
12. บริษัทจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการค้ามนุษย์ เช่น การเสาะหา การแลกเปลี่ยน การกักกัน หรือการรับมอบ บุคคลเพื่อมาทำงาน โดยใช้วิธีการบีบบังคับหรือการหลอกลวงเพื่อนำมาหาประโยชน์อย่างไม่เป็นธรรม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม 2563

(นายวิรัช ศรีมงคลเกษม)

กรรมการผู้จัดการ